

PROTOKOLL

Den 6. mars 2026 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og nedenstående arbeidstakerorganisasjoner om revisjon av hovedavtaletillegg i HUK-avtalene

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Torstein Kambestad Goyer
Mona Charlotte Sjødal
Haroon Bhatti
Bjørn Melbø Ratvik

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Landsorganisasjonen i Norge

Karianne Hansen Heien
Hanne Kolby
Arild Sverstad Haug
Ståle Bergersen
Iver Johnsen

YS

Nina Margrethe Skjervik
Bjørn-Are Sæther

Akademikerforbundet:

Chris Gøran Holstad (e.f)
Martin Ølander (Teams)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Trude Hansen (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Chris Gøran Holstad (e.f)
Petter Sommervold (Teams)

Arkitektenes Fagforbund

Bibliotekarforbundet:

Den norske legeförening:

Den norske jordmorforening

Econa:

Forskerforbundet:

Folkehøgskoleforbundet:

Lederne:

Naturviterne:

NITO:

Norges Juristforbund:

Norsk Ergoterapeutforbund:

Norges farmaceutiske forening:

Norsk Fysioterapeutforbund:

Norges Kristelige Folkehøgskolelag:

Norsk Lektorlag:

Norsk Psykologforening:

Norsk Radiografforbund:

Norsk Sykepleierforbund:

Chris Gøran Holstad (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Ole Jacob Støle
Wencke Sartori Eide (e.f)
Kamilla Lemb Herbjørnsen
Wencke Sartori Eide (e.f)
Stine Malerød
Chris Gøran Holstad (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide
Chris Gøran Holstad (e.f)
Eirik Rikardsen
Trude Hansen
Maria Schilvold (Teams)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Chris Gøran Holstad (e.f)
Elbjørg Leinebø Ekre (Teams)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Chris Gøran Holstad

Samfunnsviterne:

Samfunnsøkonomene:

Spir:

Tekna:

Utdanningsforbundet:

Partene er etter forhandlinger enige om følgende endringer i hovedavtaletillegg HUK-avtalene:

KAP. 1 ARBEIDSMILJØUTVALG

1.1 Innledning

I virksomheter som jevnlig sysselsetter minst 20 arbeidstakere skal det dersom en av partene krever det, være arbeidsmiljøutvalg.

I virksomheter som sysselsetter mindre enn 20 arbeidstakere, kan det som i dette bilaget er avtalt om arbeidsmiljøutvalg tilpasses i avtale mellom partene, og gjøres gjeldende der dette anses hensiktsmessig. Utover dette gjelder arbeidsmiljøloven § 7-1 (1).

I virksomheter som ikke har slikt arbeidsmiljøutvalg, gjøres oppgavene i henhold til arbeidsmiljøloven ~~§ 7-3~~ § 7-2 gjenstand for drøfting.

Medlemmer av arbeidsmiljøutvalg og verneombud har lovbestemt rett til opplæring, jf. arbeidsmiljøloven § 6-5 (1).

Merknad:

I virksomheter som etter lokal avtale har eller oppretter samarbeidsutvalg, kan arbeidsgiver og lokale fagforeninger som til sammen organiserer flertallet av arbeidstakerne, avtale at samarbeidsutvalget også skal fungere som arbeidsmiljøutvalg. Ved avtale om samarbeidsutvalg gjelder bestemmelsene i dette bilaget tilsvarende.

1.3 Utvalgets sammensetning

Endringer under punktet «Generelt»:

Generelt

Utvalget skal ha fra 6 til 10 medlemmer med personlige vararepresentanter avhengig av virksomhetens størrelse. Arbeidsgiver- og arbeidstakersiden skal ha like mange medlemmer i utvalget. Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiverens og arbeidstakernes representanter.

KAP. 3 TJENESTEFRI MV.

3.2 Permisjon med lønn

Endringer under bokstav b:

Det kan ikke uten tvingende grunn nektes permisjon med lønn inntil 12 arbeidsdager per år for

- valgte, faste medlemmer som skal møte i en arbeidstakerorganisasjons styrende (vedtektsfestede) sentrale organer, styrende (vedtektsfestede) distrikts/fylkesorganer eller som valgte medlemmer og delegater til den enkelte arbeidstakerorganisasjons høyeste organ (landsmøter m.m.).
- representanter i faste organ som er opprettet av og/eller rådgivende for avdelings-, forbunds- eller landsstyre når møtene ikke kan holdes utenom arbeidstiden.

COH

NS
TKG
KTH
AB

- tillitsvalgtopplæring/organisasjonsfaglige kurs dersom dette er nødvendig for den ansattes virke som tillitsvalgt. *Dersom kurset faller på lovbestemt ukefridag, gis det erstatningsfridag.* Vedkommende arbeidstakerorganisasjon sentralt skal attestere på at kurset er å betrakte som faglig. Arbeidsgiver kan kreve slik attestasjon fremlagt.

Godkjenning

Det er enighet om at frist for godkjenning er 20.03.2026.

Oslo, 6. mars 2026

Hovedorganisasjonen Virke

Landsorganisasjonen i Norge

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund

Akademikerforbundet

Arkitektenes Fagforbund

Bibliotekarforbundet

Den norske legeförening

W.S. Gide
Den norske jordmorforening

W.S. Gide
Econa

Christ G. Høveland
Forskerforbundet

Christ G. Høveland
Folkehøgskoleforbundet

W.S. Gide
Lederne

W.S. Gide
Naturviterne

Olav Jacobs Steen
NITO

W.S. Gide
Norges Juristforbund

Kamilla L. Aulin
Norsk Ergoterapeutforbund

W.S. Gide

Norges farmaceutiske forening

Stine Halvæd

Norsk Fysioterapeutforbund

Chris G. Harald

Norges Kristelege Folkehøgskolelag

W.S. Gide

Norsk lektorlag

W.S. Gide

Norsk Psykologforening

Chris G. Harald

Norsk Radiografforbund

Trude Hanser

Norsk Sykepleierforbund

W.S. Gide

Samfunnsviterne

W.S. Gide

Samfunnsøkonomene

Chris G. Halsbed

Spir

W. S. Gide

Tekna

Chris G. Halsbed

Utdanningsforbundet